



**imagine more**  
**dychmygu mwy**

**Higher**  
**Apprenticeship in**  
**Management**  
**Level 4**

**Prentisiaeth Uwch**  
**mewn**  
**Rheoli Lefel 4**

**inspiro**

# higher apprenticeship in management level 4

Developing highly skilled managers and leaders is critical to the success of all sectors of the UK economy. Over 4 million people are employed in management in the UK and there is real need for appropriately qualified professionals to address the future requirements of organisations.

This higher level apprenticeship is a nationally designed training programme offering employees the opportunity to enhance their career through a combination of training and assessment. This qualification is ideal for those in first line management wanting to move up to the next level and aims to give the widest choice for their formal development.

## Learner benefits

- Develops core leadership skills
- Training is delivered in the workplace
- Designated Regional Trainers who visit by appointment only
- Enhances future career prospects and professional development
- Gain a nationally recognised qualification for their personal development..

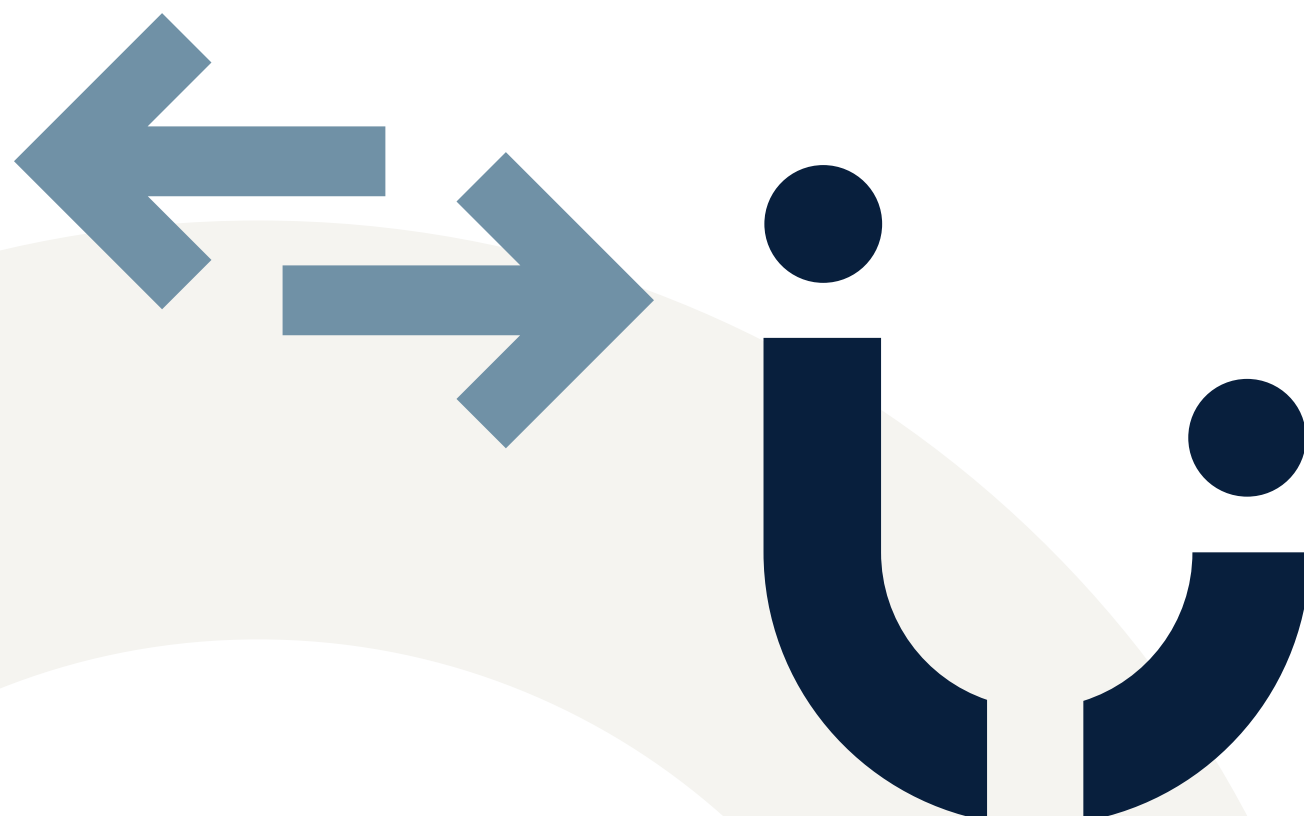
# prentisiaeth uwch mewn rheoli lefel 4

Mae datblygu rheolwyr ac arweinwyr medrus iawn yn hanfodol i lwyddiant pob sector o economi'r DU. DrosoddCyflogir 4 miliwn o bobl ym maes rheoli yn y DU ac mae gwir angen gweithwyr proffesiynol â chymwysterau priodol i fynd i'r afael â gofynion sefydliadau yn y dyfodol.

Mae'r brentisiaeth lefel uwch hon yn rhaglen hyfforddi a ddyluniwyd yn genedlaethol sy'n cynnig cyfle i weithwyr wella eu gyrfa trwy gyfuniad o hyfforddiant ac asesiad. Mae'r cymhwyster hwn yn ddelfrydol ar gyfer y rhai mewn rheolwyr llinell gyntaf sydd am symud i fyny i'r lefel nesaf a'i nod yw rhoi'r dewis ehangaf ar gyfer eu datblygiad ffurfiol.

## Buddion dysgwr

- Yn datblygu sgiliau arwain craidd
- Darperir hyfforddiant yn y gweithle
- Cynghorwyr Dysgu Galwedigaethol Dynodedig sy'n ymweld trwy apwyntiad yn unig
- Yn gwella rhagolygon gyrfa a datblygiad proffesiynol yn y dyfodol
- Ennill cymhwyster a gydnabyddir yn genedlaethol am eu datblygiad personol..



## Employer benefits

- Develops aspiring managers with proven skills in operational management
- The qualification has a large selection of optional units which can be tailored to suit the needs of the business
- By developing and investing in the next generation of managers you retain company knowledge and talent.

## Why choose Inspiro for your training needs

- Reputation for high quality training delivery: Graded Good by Estyn in 2014
- Comprehensive understanding of government funding bodies' processes and requirements
- One of the UK's largest providers of work-based training working with over 5,500 employers
- Over 1,000 talented and committed workforce development experts
- Access to robust and proven systems which deliver real-time data and analysis of learners' progress
- Comprehensive face-to-face delivery with market leading digital learning solutions to maximise engagement and success
- Capability to deliver and manage apprenticeship recruitment processes for employer partners - from managing one vacancy to national recruitment campaigns.

## Qualification components

### 1. ILM Level 4 NVQ Diploma in Management

There are four mandatory units in this qualification. The first unit looks at personal and professional development, helping the learner to identify their development needs and plan how to fulfil them. The second unit delves into the theory of leadership and also provides practical application of how to inspire and engage individuals. In the third unit learners develop and implement an operation plan. And the final mandatory unit helps the learner to develop their working relationships with key stakeholders.

Learners can then work with their employer and training provider to find the best-fit from the other units offered in the qualification.

### 2. ILM Level 4 Diploma in Principles of Leadership and Management

The Diploma contains four mandatory units building additional skills in personal development, change management and relationship development in the workplace.

## Buddion cyflogwr

- Yn datblygu darpar reolwyr sydd â sgiliau profedig mewn rheoli gweithredol
- Mae gan y cymhwyster ddetholiad mawr o unedau dewisol y gellir eu teilwra i weddu i anghenion y busnes
- Trwy ddatblygu a buddsoddi yn y genhedlaeth nesaf o reolwyr rydych chi'n cadw gwybodaeth a thalent y cwmni.

## Pam dewis Inspiro am eich anghenion hyfforddiant

- Enw da am ddarparu hyfforddiant o ansawdd uchel: Graded Good gan Estyn yn 2014
- Dealltwriaeth gynhwysfawr o brosesau a gofynion cyrff cyllido'r llywodraeth
- Un o ddarparwyr hyfforddiant yn y gwaith mwyaf y DU sy'n gweithio gyda dros 5,500 o gyflogwyr
- Dros 800 o arbenigwyr datblygu gweithlu talentog ac ymroddedig
- Mynediad at systemau cadarn a phroffedig sy'n cyflwyno data amser real a dadansoddiad o gynnydd dysgwyr
- Cyflenwi wyneb yn wyneb cynhwysfawr gydag atebion dysgu digidol sy'n arwain y farchnad i sicrhau'r ymgysylltiad a'r llwyddiant mwyaf posibl
- Y gallu i ddarparu a rheoli prosesau recriwtio prentisiaethau ar gyfer partneriaid sy'n cyflogi - o reoli un swydd wag i ymgyrchoedd recriwtio cenedlaethol.

## Cydrannau cymhwyster

### 1. Lefel 4 Ilm Nvq Diploma Mewn Rheoli

Mae pedair uned orfodol yn y cymhwyster hwn. Mae'r uned gyntaf yn edrych ar ddatblygiad personol a phroffesiynol, gan helpu'r dysgwr i nodi ei anghenion datblygu a chynllunio sut i'w cyflawni. Mae'r ail uned yn ymchwilio i theori arweinyddiaeth ac mae hefyd yn gweithredu'n ymarferol sut i ysbrydoli ac ymgysylltu ag unigolion. Yn y drydedd uned mae dysgwyr yn datblygu ac yn gweithredu cynllun gweithredu. Ac mae'r uned orfodol olaf yn helpu'r dysgwr i ddatblygu ei berthynas waith â rhanddeiliaid allweddol. Yna gall dysgwyr weithio gyda'u cyflogwr a'u darparwr hyfforddiant i ddod o hyd i'r ffit orau o'r unedau eraill a gynigir yn y cymhwyster.

### 2. Lefel 4 Ilm Diploma Mewn Egwyddorion Arweinyddiaeth A Rheoli

Mae'r Diploma yn cynnwys pedair uned orfodol sy'n adeiladu sgiliau ychwanegol mewn datblygiad personol, rheoli newid a datblygu perthnasoedd yn y gweithle.

### 3. Employee Rights and Responsibilities (ERR)

Generally the ERR ensures that the learner gains a general understanding of their rights and responsibilities as an employee and that they know and understand the range of employer and employee statutory rights and responsibilities under Employment Law.

### 4. Essential Skills at Level 2

This is a portfolio of work supported for Communication, Application of Number and Digital Literacy.

### 3. Hawliau A Chyfrifoldebau Cyflogaeth (Err)

Yn gyffredinol, mae'r ERR yn sicrhau bod y dysgwr yn ennill dealltwriaeth gyffredinol o'u hawliau a'u chyfrifoldebau fel gweithiwr a'u bod yn gwybod ac yn deall yr ystod o hawliau a chyfrifoldebau statudol cyflogwyr a gweithwyr o dan y Gyfraith Cyflogaeth.

### 4. Sgiliau Hanfodol Yn Lefel 2

Portffolio o waith yw hwn a gefnogir ar gyfer Cyfathrebu, Cymhwyso Rhif a Llythrennedd Digidol.

#### Funding criteria

- For the non-priority sectors level 2 – within 6 months of commencing role & aged 16-24 Or All-ages & newly recruited as an apprentice\*
  - For the non-priority sectors level 3 – within 12 months of commencing role & aged 16-24 Or All-ages & newly recruited as an apprentice\*
  - For Level 2 "other sectors" eligibility includes - aged 16-24 or All-age & intending to immediately progress to level 3
  - Must not be in any form of government funded education
  - Must be a European citizen
  - Those undertaking a Level 2 cannot hold a degree.
  - Those undertaking a Level 3 or above can have a degree, HND or HNC if achieved in a different sector.
- \* This criteria does not apply for disabled individuals

To find out more please contact us on the freephone number below.

#### Meini prawf cyllido

- Ar gyfer y sectorau nad ydynt yn flaenoriaeth lefel 2 – o fewn 6 mis i ddechrau'r rôl a 16-24 oed Neu Pob oed ac wedi'i recriwtio o'r newydd fel prentis\*
  - Ar gyfer y sectorau nad ydynt yn flaenoriaeth lefel 3 – o fewn 12 mis i ddechrau'r rôl a 16-24 oed Neu Pob oed a newydd eu recriwtio fel prentis\*
  - Ar gyfer Lefel 2 mae "sectorau eraill" yn cynnwys - 16-24 oed neu Bob oed ac yn bwriadu symud ymlaen ar unwaith i lefel 3
  - Ni ddylai fod mewn unrhyw fath o addysg a ariennir gan y llywodraeth
  - Rhaid bod yn ddinesydd Ewropeaidd
  - Ni all y rhai sy'n dilyn Lefel 2 feddu ar radd.
  - Gall y rhai sy'n ymgymryd â Lefel 3 neu uwch gael gradd, HND neu HNC os cânt eu cyflawni mewn sector gw
- \* Nid yw'r maen prawf hwn yn berthnasol i unigolion anabl

I ddarganfod mwy, cysylltwch â ni ar y rhif ffôn rhad ac am ddim isod.

### If you would like more information contact: Os hoffech fwy o wybodaeth cysylltwch:

0800 731 8199 | [www.inspirolearning.co.uk](http://www.inspirolearning.co.uk)  
[contact@inspirolearning.co.uk](mailto:contact@inspirolearning.co.uk)

