



imagine more
dychmygu mwy

**Active Leisure
Training**

**Hyfforddiant
Hamdden Egnïol**

inspiro

Active Leisure Training

The UK Active Leisure industry is a young, dynamic and thriving business sector which has evolved rapidly in its short history. The diversity of the sector means that it contains a vast range of occupations; everything from recreation assistant, gym instructors, personal trainers, outdoor/indoor activity instructors to leisure centre managers.

Babcock International Group delivers nationally designed Apprenticeship courses for employees in the Active Leisure industry. These programmes enhance existing skills through a combination of training and assessment

Active Leisure Apprenticeships

- Leisure Operations
- Activity Leadership Apprenticeship
- Leisure Management
- Instructing Exercise and Fitness - Gym Apprenticeship
- Personal Training Advanced Apprenticeship

Benefits of apprenticeships

- Provides new and develops existing skills
- Training delivered in the workplace
- Designated Regional Trainers who visit by appointment only
- Enhances future career prospects
- Provides a sense of achievement
- Gains a nationally recognised and valued qualification

Hyfforddiant Hamdden Egnïol

Mae'r diwydiant Hamdden Egnïol yn y DU yn sector fusnes ifanc, deinamig a ffyniannus sydd wedi datblygu'n gyflym yn ei hanes byr.

Mae amrywiaeth y sector yn golygu ei fod yn cynnwys ystod eang o alwedigaethau; popeth o gynorthwydd hamdden, hyfforddwyr campfa, hyfforddwyr personol, hyfforddwyr gweithgareddau awyr agored/dan do i reolwyr canolfannau hamdden.

Mae Grŵp Rhyngwladol Babcock yn darparu cyrsiau Prentisiaeth wedi'i gynllunio'n genedlaethol ar gyfer gweithwyr yn y diwydiant Hamdden Egnïol. Mae'r rhaglenni hyn yn gwella sgiliau presennol drwy gyfuniad o hyfforddiant ac asesu.

Prentisiaethau Hamdden Egnïol

- Gweithrediadau Hamdden
- Prentisiaeth Arweinyddiaeth
- Gweithgarwch.
- Rheoli Hamdden
- Hyfforddi Ymarfer a Ffitrwydd - Prentisiaeth Campfa
- Prentisiaeth Uwch Hyfforddiant Personol

Manteision prentisiaethau

- Darparu sgiliau newydd a datblygu sgiliau presennol
- Hyfforddiant a gyflwynir yn y gweithle
- Ymgynghorwyr Dysgu Galwedigaethol Penodedig sy'n ymweld trwy apwyntiad yn unig
- Gwella rhagolygon gyrfa yn y dyfodol
- Darparu ymdeimlad o gyflawniad
- Ennill cymhwyster gwerthfawr a gydnabyddir yn genedlaethol



There are two levels of Apprenticeship available:

Apprenticeship/level 2

- 12-14 months duration (approx)
- Provides new skills and a thorough grounding for both new and existing employees
- Academic equivalent to Intermediate GNVQ or 4-5 GCSEs

COMPONENT PARTS

- Employee Rights and Responsibilities
- Technical Certificate at Level 2
- Level 2 Diploma
- Essential Skills Wales Level 1 - Application of Number, Communication

Advanced apprenticeship/level 3

- 12-14 months duration (approx)
- Successful completion will contribute towards university entrance requirements
- Academic equivalent to Advanced GNVQ or 2 A Levels

COMPONENT PARTS

- Employee Rights and Responsibilities
- Technical Certificate at Level 3
- Level 3 Diploma
- Essential Skills Wales Level 2 - Application of Number, Communication

Mae dau fath o Brentisiaeth ar gael:

Prentisiaeth/lefel 2

- 12-14 mis o hyd (tua)
- Yn darparu sgiliau newydd a sylfaen drylwyr ar gyfer gweithwyr newydd a phresennol
- Yn cyfateb yn Academaidd i GNVQ Canolradd neu 4-5 TGAU

DARNAU CYDRANNOL

- Gwobr Cyflogwr mewn Hamdden Egniöl a Dysgu
- Tystysgrif Dechnegol Lefel 2
- Diploma Lefel 2
- Sgiliau Hanfodol Cymru Lefel 1 - Cymhwyso Rhif, Cyfathrebu

Prentisiaeth uwch/lefel 3

- 12-14 mis o hyd (tua)
- Bydd cwblhau'r cwrs yn llwyddiannus yn cyfrannu tuag at ofynion mynediad at brifysgol
- Yn cyfateb yn academaidd i GNVQ Uwch neu 2 Lefel A

DARNAU CYDRANNOL

- Gwobr Cyflogwr mewn Hamdden Egniöl a Dysgu
- Tystysgrif Dechnegol Lefel 3
- Diploma Lefel 3
- Sgiliau Hanfodol Cymru Lefel 2 - Cymhwyso Rhif, Cyfathrebu

Funding criteria

- For the non-priority sectors level 2 – within 6 months of commencing role & aged 16-24 Or All-ages & newly recruited as an apprentice*
- For the non-priority sectors level 3 – within 12 months of commencing role & aged 16-24 Or All-ages & newly recruited as an apprentice*
- For Level 2 "other sectors" eligibility includes - aged 16-24 or All-age & intending to immediately progress to level 3
- Must not be in any form of government funded education
- Must be a European citizen
- Those undertaking a Level 2 cannot hold a degree**
- Those undertaking a Level 3 or above can have a degree, HND or HNC if achieved in a different sector.

*Individuals with disabilities are exempt from this requirement

**unless the Level 2 apprenticeship is a pre-requisite to the Level 3 Personal Training Advanced Apprenticeship

Meini prawf cyllido

- Ar gyfer y sectorau nad ydynt yn flaenoriaeth lefel 2 – o fewn 6 mis i ddechrau'r rôl a 16-24 oed Neu Pob oed ac wedi'i recriwtio o'r newydd fel prentis*
- Ar gyfer y sectorau nad ydynt yn flaenoriaeth lefel 3 – o fewn 12 mis i ddechrau'r rôl a 16-24 oed Neu Pob oed a newydd eu recriwtio fel prentis*
- Ar gyfer Lefel 2 mae "sectorau eraill" yn cynnwys - 16-24 oed neu Bob oed ac yn bwriadu symud ymlaen ar unwaith i lefel 3
- Ni ddylai fod mewn unrhyw fath o addysg a ariennir gan y llywodraeth
- Rhaid bod yn ddinesydd Ewropeaidd
- Ni all y rhai sy'n dilyn Lefel 2 feddu ar radd**
- Gall y rhai sy'n ymgymryd â Lefel 3 neu uwch gael gradd, HND neu HNC os cânt eu cyflawni mewn sector gwahanol.

*Mae unigolion ag anableddau wedi'u heithrio o'r gofyniad hwn

**oni bai bod prentisiaeth Lefel 2 yn rhagofyniad i Brentisiaeth Uwch Hyfforddiant Personol Lefel 3

If you would like more information contact:
Os hoffech fwy o wybodaeth cysylltwch:

0800 731 8199 | www.inspirolearning.co.uk
contact@inspirolearning.co.uk



www.inspirolearning.co.uk

inspiro